



Programa d'intensificació professional per a recerca i innovació

Un dels objectius del **Pla de Salut de Catalunya 2016-20** és fomentar la recerca i la innovació en salut a tots els nivells assistencials, i fa una aposta per aquest àmbit a través del desplegament del **Pla estratègic de recerca i innovació en salut (PERIS 2016-2020)**, que té dos objectius:

- a) L'alineació de la recerca clínica, epidemiològica i de serveis als objectius de salut. Fer indestruïble la recerca de la pràctica assistencial, accelerar la innovació i afavorir-ne la incorporació a la millora de la pràctica assistencial
- b) Potenciar la contribució de la recerca biomèdica en la lluita contra les malalties. La recerca en salut permet millorar la qualitat del nostre sistema assistencial i facilita que en els nostres hospitals i centres d'assistència primària s'hi curin més i millor les persones.

Missió

del Consorci Sanitari del Maresme

“Som una entitat pública del Maresme que contribueix a millorar la salut de les persones mitjançant l'atenció integrada sanitària i social, la docència i la recerca biomèdica, amb professionals compromesos que resolen les necessitats amb qualitat”

La missió del Consorci Sanitari del Maresme (CSdM), tal com queda definida en el **Pla Estratègic 2017-2020** és a la base de les seves línies estratègiques, la tercera de les quals és “Consolidar la docència, recerca i innovació”. Més concretament, l'objectiu 14 parla de **“Liderar la recerca dels camps en els quals tenim grups acreditats i estimular la producció científica”** tot introduint objectius de recerca en els serveis assistencials i incentivant el treball de recerca dels professionals.

D'igual manera, en la línia de millorar l'atenció interna a les persones i potenciar la retenció de talent, l'objectiu 24.3 parla de potenciar la docència i la recerca com a activitats clau de futur i de desenvolupament professional.



**CONSORCI SANITARI
DEL MARESME**

Consolidar
la docència,
recerca
i innovació

En ruta

150 propostes d'acció



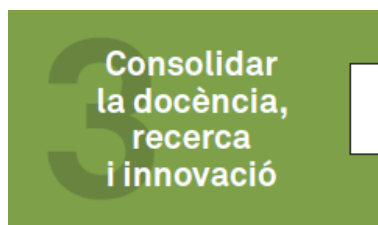
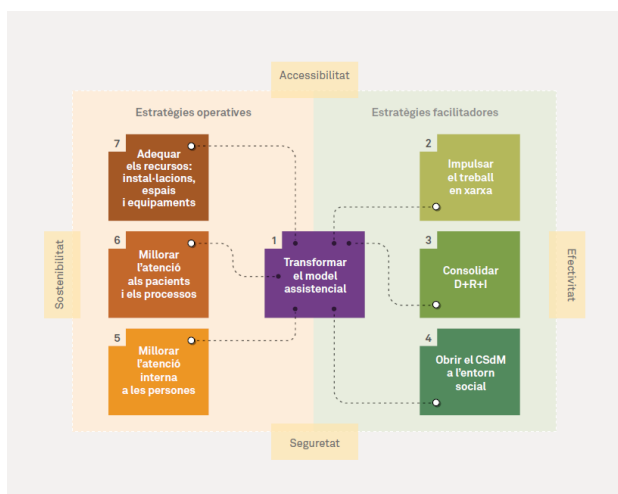
Pla estratègic del Consorci Sanitari
del Maresme 2017-2020

2017

2018

2019

2020



En ruta

150 propostes d'acció

Pla estratègic del Consorci Sanitari
del Maresme 2017-2020



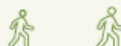
2017

2018

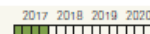
2019

2020

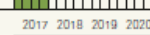
12. Acreditar l'Hospital de Mataró com a hospital universitari per avançar en el grau de Medicina.



12.1) Elaborar propostes per adequar els recursos necessaris.



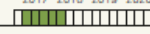
12.2) Valorar i decidir la universitat amb la qual es vincularà el CSdM, i fer propostes per construir un vincle sòlid.



12.3) Cercar suport polític municipal i de país per enfortir la idea de l'Hospital Universitari de Mataró.



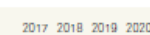
12.4) Oferir programes de formació per a la docència per augmentar el nombre de professors acreditats.



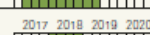
13. Consolidar les Unitats Docents del CSdM i de multiprofessionals.



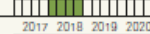
13.1) Consolidar les nostres actuals Unitats Docents amb major implicació de serveis i formació de tutors.



13.2) Estudiar l'ampliació de l'oferta docent especialitzada de l'Hospital de Mataró.



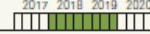
13.3) Crear unitats docents multiprofessionals.



13.4) Disposar d'una comissió per a la coordinació de la docència de l'àrea entre l'Hospital de Mataró i les unitats docents del territori.



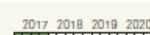
13.5) Estudiar l'impacte del decret de troncalitat i elaborar propostes adaptades al nou marc.



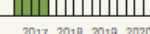
14. Liderar la recerca dels camps en els quals tenim grups acreditats i estimular la producció científica.



14.1) Establir i enfortir acords amb l'Institut de Recerca Germans Trias i Pujol i l'Institut de Recerca en Atenció Primària Jordi Gol Gorina.



14.2) Disposar d'una comissió científica per assessorar en la selecció dels projectes de recerca.



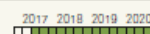
14.3) Desenvolupar un programa de beques per a professionals que han cursat el postgrau o mastres i que tenen un projecte de tesi doctoral.



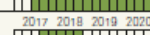
14.4) Potenciar la unitat de suport a la recerca i el finançament de projectes, aprofitant els programes PERIS i ISCIII.



14.5) Introduir objectius de recerca en els serveis i les àrees.



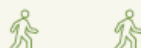
14.6) Elaborar un pla per incentivar la formació en recerca i el treball de recerca dels professionals.



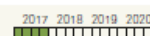
14.7) Modificar la ponderació i avaluació de la recerca dins de la carrera professional.



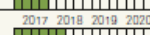
15. Fer créixer la innovació a través del portal d'idees i acompanyar tots els processos organitzatius o de producte.



15.1) Desenvolupar un programa d'acompanyament per a emprenedors.



15.2) Estimular i potenciar el comitè d'innovació.



15.3) Dissenyar un pla de mesures per difondre la cultura de la innovació, els projectes i els instruments que es disposen al CSdM.



15.4) Elaborar un programa de col·laboració amb la universitat i les empreses.





1.1 Per què calia un Programa d'Intensificació al Consorci?

En el marc del desplegament del **Pla Estratègic**, durant el 2018 s'ha realitzat amb els comandaments assistencials un estudi exhaustiu sobre la potencialitat de desenvolupar la recerca i la innovació, del qual neix un pla executiu que es desplegarà durant el 2019.

Tanmateix, no podem obviar que moltes especialitats troben dificultats per completar plantilles estructurals com a conseqüència de la manca d'especialistes.

Si bé és cert que la distribució de professionals arreu del país és millorable, i que una millor ordenació de funcions ens ajudaria a cobrir adequadament els serveis, també ho és que molts professionals troben molt difícil poder dedicar una part de la seva jornada laboral a completar estudis ja iniciats, a participar en projectes de recerca o a emprendre projectes innovadors, sovint sorgits d'idees dins de la pròpia unitat o servei: aquests són els candidats naturals del **Programa d'intensificació professional per a recerca i innovació**.

Així doncs, el CSdM es compromet a facilitar la participació dels professionals en programes de recerca –sempre dintre de les possibilitats que el marc pressupostari i normatiu permetin– mitjançant la posada en marxa d'aquest Programa d'Intensificació, iniciativa transformadora que suma en la celebració del 20è aniversari del CSdM, que se celebra el 2019, i que coincidirà amb l'acreditació de l'Hospital de Mataró com a hospital universitari.

1.2 En què consisteix el Programa d'Intensificació?

El Programa d'Intensificació permet contractar un substitut que supleixi aquells professionals que necessiten dedicar més temps a labors de recerca i/o innovació. En cap cas, el professional que s'adhereixi al Programa deixarà d'exercir activitat assistencial.

1.3 Qui hi pot accedir? Requisits d'accés

- Professionals que han demostrat, de forma evident al llarg de la seva trajectòria al Consorci, el compromís amb la recerca/innovació i la necessitat de intensificar-hi la seva dedicació.
- Professionals que participen en un projecte de recerca/innovació que, o bé estigui executant un dels grups de recerca acreditats, o bé estigui finançat en convocatòries públiques competitives, o bé pugui ser candidat a un ajut competitiu.
- El projecte ha de comptar amb l'aprovació del CEIm, si afecta pacients, o del Comitè d'Innovació, si és un projecte d'innovació.
- La sol·licitud ha de comptar amb el recolzament del comandament, donat que el Programa d'Intensificació generarà, previsiblement, una reordenació de l'activitat del servei, unitat o àrea independentment de la substitució.



1.4 Com funciona?

1

SOL·LICITUD. Les sol·licituds d'adhesió al Programa d'Intensificació s'adrecen a la Secretaria de Direcció (gerencia@csgm.cat), que en farà el registre i seguiment. Aquestes sol·licituds han de venir acompanyades de

- Carta de motivació + CV
- Memòria del projecte. Hi ha de constar el temps de dedicació i la durada que sol·licita el professional, que sempre serà parcial dins de la seva jornada laboral i, normalment, no superior a un any. La seva concreció requerirà d'un procés de consulta i acord amb el comandament.
- Escrit de vist-i-plau del cap de servei/unitat/àrea del professional, manifestant la seva conformitat amb els termes de la sol·licitud, que haurà consultat amb la direcció funcional corresponent.

2

ESTUDI. La Direcció Acadèmica, de Recerca i d'Innovació estudiarà les sol·licituds i les prioritzarà segons el projecte i el perfil del professional. L'estudi d'adequació es farà en base a la rellevància, relació amb les línies de recerca i innovació del Consorci, robustesa metodològica i necessitat de recursos.

3

APROVACIÓ. El Comitè de Direcció¹ aprovarà/denegarà les sol·licituds a partir de l'informe presentat per la Direcció Acadèmica i en funció de la disponibilitat pressupostària. **El pressupost del Programa per al 2019 és de 100.000€.**

La Direcció Acadèmica, de Recerca i d'Innovació estimula contínuament els professionals vinculats a projectes de recerca perquè demanin ajudes. Si el projecte defensat pel professional aconsegueix altre tipus de finançament (beca, premi, subvenció), aquesta ajuda econòmica substituirà automàticament el Programa d'Intensificació, de manera que els recursos es puguin dedicar a un altre projecte.

4

COMUNICACIÓ. La Direcció Acadèmica comunicarà al sol·licitant la decisió del Comitè de Direcció. També s'informarà al Departament de Persones i al Consell Rector.

5

RETIMENT DE COMPTES. Trimestralment, la Direcció Acadèmica convocarà el professional a un acte de revisió del projecte (objectius assolits, fites completades, resultats preliminars que permeten preveure evolució, etc.) i n'informarà al Comitè de Direcció. El propòsit del retiment de comptes és l'acompanyament de la progressió del projecte i conèixer la evolució del professional: no és una condició avaluadora. Només en cas de finalització inesperada del projecte es produiria la consegüent finalització del Programa.

¹ El Comitè de Direcció està presidit per la Gerència, i en formen part l'adjunt a gerència i les direccions Assistencial; d'Infermeria; Acadèmica, de recerca i d'innovació; Economia i serveis generals; Informàtica i Sistemes d'informació, Persones i Comunicació.